

UG "*TOLERANCIJOM PREMA RAZLICITOSTI*"
T o P e e R
Doboj, Bosna i Hercegovina

S T A T U T
(prečišćen tekst)

Doboj, oktobar 2019 . godine

Na osnovu člana 10. Zakona o udruženjima i fondacijama Republike Srpske ("Službeni glasnik Republike Srpske" broj 52 od 17.10.2001. godine) Skupština Udruženja građana „Tolerancijom protiv različitosti“ na konstituirajućoj sjednici od 08. decembra te izmjene i dopune Statuta na sjednicama održanim maja 2013. godine, 20. decembra 2013 i 20. aprila 2014. godine donosi prečišćen tekst

S T A T U T a UDRUŽENJA GRADJANA „Tolerancijom prema različitosti

Opste odredbe

Gramatički izrazi u ovom zakonu za označavanje muškog ili ženskog pola podrazumijevaju oba pola.

Clan 1.

Ovim Statutom se utvrđuje :

- Naziv i sjediste Udruzenja
- Ciljevi i djelatnost Udruzenja
- Metodologija djelovanja
- Postupak prijema i isključenja članova
- Prava i obaveze članova Udruzenja
- Organi Udruzenja, način njihovog izbora i opoziva, ovlaštenja, kvorum i pravila glasanja, uključujući i specifična pitanja o kojima se odlučuje kvalifikovanim većinom, trajanje njihovog mandata, postupak za sazivanje skupštine,
- Način podnošenja finansijskog izvještaja i izvještaja o radu,
- Pravila koja se primjenjuju za sticanje i raspolaganje sredstvima udruzenja, organ ovlašten za nadzor nad korišćenjem ovih sredstava,
- Postupak za izmjenu i dopunu Statuta, ovlaštenje i način donošenja drugih opstih akata,
- Oblik i sadržaj pečata Udruzenja,
- Zastupanje
- Javnost rada.
- Uslovi i postupak za spajanje, razdvajanje, transformaciju ili prestanak Udruzenja,
- Postupak raspodjele preostale imovine u slučaju prestanka rada Udruzenja

Clan 2

Udruzenje je otvoreno za sve građane koji podržavaju programske ciljeve i prihvataju akta Udruzenja.

Udruzenje je dobrovoljno, nezavisno, vanstranacko i samostalno.

Clan 3

Udruzenje ima status pravnog lica. Udruzenje odgovara za preuzete obaveze svojom imovinom. Udruzenje ima svoj ziro račun.

Naziv i sjediste Udruzenja

Clan 4

Puni naziv Udruženja je: Udruženje građana „Tolerancijom prema različitosti“

Skraceni naziv Udruženja je: **UG "ToPeeR" Doboj**

Clan 5

Sjediste Udruženja je u Doboju, Ul. Vidovdanska broj 43. Udruženje koristi i prostorije u Ul. Kralja Aleksandra 197 a na osnovu Ugovora o zakupu.

Clan 6

Udruženje će djelovati na teritoriji grada Doboj, Republike Srpske i Bosne i Hercegovine, a saradivace i sa drugim udruženjima na teritoriji Bosne i Hercegovine, kao i na teritorijama drugih država, kroz partnerstvo i/ili ukoliko se učlani u odgovarajuće domaće i međunarodne saveze i druge oblike udruživanja ili ako ostvari saradnju sa drugim udruženjima.

Clan 7

Udruženje će imati pečat okruglog oblika sa oznakom « Centar za razvoj zajednica ToPeeR Doboj , skraceni naziv TOPEeR, Doboj, BiH

Ciljevi i djelatnost Udruženja

Clan 8

Osnovni programski ciljevi udruženja su:

- Vlastitom aktivnoscu uticati na gradjane Bosne i Hercegovine da daju doprinos procesu demokratizacije i nacionalnog pomirenja na lokalnom i sirem nivou i ukljucivanje u sve oblike borbe za ubrzanje procesa demokratizacije cijelog drustva,
- Postovanja i prakticnog spovođenja Opste deklaracije UN o pravima covjeka, Deklaracije o pravima djeteta i svih drugih medjunarodnih konvencija kojima se garantuju individualna i kolektivna prava,
- Vlastitom aktivnoscu uticati na poboljsanje socijalnoekonomskog oporavka i poboljsanja rekonstrukcije kao i provođenje aktivnosti koje obezbedjuju stabilnost izbjeglicama, raseljenim licima i povratnicima .
- Permanentne aktivnosti na zastiti covjekove okoline i na unapredjenju uslova zivota kroz realizaciju ideje "povratka prirodi" i zalaganje da nam grad i sela budu ljepsi, čistiji i prosperitetniji.
- Podrzavanje inicijativa nadleznih ustanova i organizacija vezanih za psihosocijalnu pomoc zrtvama rata, fizicku terapiju hendikepiranim licima i obuka za rad za i sa hendikepiranim licima, a u skladu sa zakonom,
- Saradnja sa nevladinim i vladinim organizacija i institucijama koje pospjesuju rad , proces demokratizacije, zastite ljudskih I gradjanskih prava i sloboda svih gradjana bez obzira na njihovu drzavnu, rasnu, nacionalnu, polnu, vjersku, politicku ili drugu opredjeljenost.
- Podrzavati ukljucivanje zena Bosne i Hercegovine u diskusije o razvoju opstih mehanizama demokratskog procesa,
- Afirmacija i razvoj ženskog profesionalnog i leaderskog potencijala na svim nivoima
- Promovisanje profesionalnog napretka zena kroz sve faze njihove karijere, od potencijala kroz mentorstvo, edukaciju i umrezavanje do liderstva.
- Pokreće inicijative za unapredjenje polazaja žena u odlučivanju
- Promovisanje održivog puta profesionalne karijere za sve zene a posebno nezaposlene i zene sa invaliditetom, kroz sirenje informacija o inovativnim najboljim praksama.
- Podstrekivanje kompanija da prepoznaju potrebu razlicitih i inovativnih pristupa upravljanju, promovisuci zenske price o uspjehu (ono sto su uradile novo i drugacije).

- Podizanje obima vidljivosti žena povećanjem njihovog prisustva u medijima i javnom životu.
- Preko mreža ženskih organizacija pomaže uključivanje u odgovarajuće projekte i kreditne linije, evropskih i međunarodnih specijalizovanih programa, organizacija i institucija;
- Pomoć članicama i drugim udruženjima žena pri konkurisanju za sredstva kod domaćih i stranih donatora i povezivanje sa partnerima iz zemlje i inostranstva kao i prekograničnu saradnju
- Promoviše primjenu međunarodnih dokumenata
- Podržavati aktivnosti u promociji odgovornog i održivog razvoja turizma
- Podržavati participaciju (učesće) zajednice kao sredstva razvoja i osnaživanja pojedinaca i zajednice
- Vlastitom aktivnošću uticati na zaštitu kulturnog naslijeđa
- Vlastitom aktivnošću uticati na programe i projekte održivog razvoja
- Poštovati i praktično sprovoditi opšte deklaracije iz oblasti ekologije i održivog razvoja
- Obavljanje i drugih programskih ciljeva i poslova značajnih za članove Udruženja.
- Organizuje zastitu potrošača kroz sledeće aktivnosti:
 - obezbeđuju zastitu pojedinačnih i zajedničkih interesa potrošača
 - pružaju potrošačima informacije, savete i drugu vrstu pomoći za ostvarivanje njihovih prava
 - organizuju obrazovanje potrošača
 - obavještavaju potrošače o kvalitetu, kontroli i sigurnosti proizvoda i usluga na tržištu
 - podnose prijave nadležnim državnim organima sa dokazima o proizvodima ili uslugama koji ne odgovaraju propisanom kvalitetu i drugim propisanim uslovima;
 - obavještavaju potrošače o mogućnostima vansudskog rješavanja sporova
 - podnose tužbu nadležnom sudu radi zaštite prava potrošača u skladu sa zakonskim odredbama (član 98. i član 121. Zakona o zaštiti potrošača BiH)
 - učestvuju u radu nadležnog organa kad se razmatraju pitanja koja se odnose na potrošače
 - ostvaruju saradnju sa odgovarajućim organima i organizacijama u zemlji i inostranstvu.

Organizuje rad za mlade kroz slijedeće aktivnosti

- podsticanje sistematskog unapređenja i razvoja omladinskog organizovanja i omladinske politike uz aktivno učesće omladine
- animiranje omladine
- informisanje mladih
- usluge korištenja interneta
- vršnjačku edukaciju u osnovnim, srednjim školama i na fakultetima
- vanškolske aktivnosti (stručna predavanja, savjetovanja, informisanje, afirmacija omladinskog volontarizma i omladinskih aktivnosti
- zastupanje prava i interesa mladih
- borba protiv bolesti zavisnosti kroz rad Prijateljskog centra za mlade
- edukativne aktivnosti sa roditeljima
- aktivnosti koje doprinose resocijalizaciji u oblasti maloljetničke delikvencije
- organizovanje humanitarnih akcija sa ciljem opštedruštvene koristi,
- organizovanje sportskih manifestacija, i različitih događaja za mlade (koncerti, ulične akcije i kampanje)
- i druge aktivnosti koje su od koristi za širu društvenu zajednicu
- zastupanje interesa i prava omladine,
- promocija učesća mladih u procesu odlučivanja

Djelatnost Udruženja

Clan 9

Programske oblasti djelovanja Udruženja

- **RESURSNI CENTAR -Centar za razvoj zajednica:** razvoj lokalnih zajednica, osnivanja i izgradnja kapaciteta organizacija civilnog društva - primarno udruženja žena, projektno planiranje i upravljanje, javno zastupanje, izgradnja mira i demokratije, psihosocijalni i volonterski programi, razvoj partnerstva i razvoj uz učešće zajednica.
- **ZAŠTITA POTROŠAČA:** Prioriteti će se realizovati u saradnji sa Ministarstvom trgovine i turizma RS i drugim nosiocima zaštite potrošača u RS i BiH kao i sa opštinskim i gradskim vlastima. ToPeeR će, takođe, aktivno učestvovati u radu evropskih i međunarodnih organizacija potrošača, kao i u procesu regionalnog povezivanja potrošačkih organizacija na Balkanu
- **ZAŠTITA ŽIVOTNE SREDINE I ODRŽIV RAZVOJ U SLIVU RIJEKE BOSNA** je zasnovana na ciljevima i aktivnostima koje treba da doprinesu da dolina rijeke Bosna bude ekonomski osnažen region zasnovan na inovacijama, znanju, očuvanju prirodne i kulturne baštine, održivosti i kvalitetu življenja građana.

Udruženje u skladu sa svojim programom:

- Organizuje javne skupove, savjetovanja, simpozijume, kolokvije, seminare i druge oblike okupljanja radi izgradjivanja razumijevanja, uzajamnog povjerenja, tolerancije i edukacije, neformalnog obrazovanja koji su usmjereni na razvijanje svijesti o značaju: socijalne ravnopravnosti, nacionalnog pomirenja, o potrebi samoorganizovanja, zatim izmjene svijesti o vaspitnom sistemu djece i omladine pri čemu će osnovna vrijednost biti covijek, a u skladu sa Zakonom
- Razvija i unapređuje sistem informisanja, korištenje usluga domaćih i inostranih info-servisa, vrši razmjenu informacija, a u saradnji sa nadležnim institucijama.
- Organizuje sopstvene radio emisije edukativnog sadržaja
- Bavi se i izdavačkom djelatnošću - izdaje časopise, udžbenike, priručnike i druge publikacije iz domena djelovanja Udruženja;
- Osigurava finansijska sredstva potrebna za svoj rad
- Podstiče i učestvuje u stručnom osposobljavanju svojih članova
- Osniva preduzeca i agencije za realizaciju vlastitih projekata, u skladu sa Zakonom,
- Podstiče i učestvuje u afirmaciji odgovornog i održivog razvoja turizma, a to podrazumijeva pravo na turizam i na slobodu turističkih kretanja, zadovoljenje ekonomskih, društvenih i estetskih potreba, uz održavanje karakteristika prirodnog i društvenog okruženja i kulturno-istorijskog nasleđa.
- Razvija i unapređuje participativan pristup razvoju uz učesce zajednice
- Razvija, podstiče, unapređuje, aktivno učestvuje u procesima i akcijama kulturno istorijskog nasleđa na teritoriji Grada i sire.
- Razvija, podstiče, unapređuje i aktivno sudjeluje u zaštiti čovjekove okoline (Agenda 21) :
 - doprinosi očuvanju biodiverziteta
 - održava dobrobit lokalnog stanovništva
 - uključuje iskustvo tumačenja i učenja.
 - uključuje odgovorno djelovanje .
 - naglasava lokalno učesce,
- Podstiče i učestvuje u afirmaciji ekoturizma.
- Organizuje prikupljanje, transport i distribuciju humanitarne robe, pomoci socijalno ugroženim građanima.

- Organizuje nadgledanje izbora, analizu predizbornih i izbornih aktivnosti učesnika u izbornom procesu,
- Bavi se razvojem lokalne samouprave i ukazivanjem na devijantna ponašanja u našem društvu i preporukama za njihovo otklanjanje.
- Watch dog¹ organizacija

Metodologija djelovanja Udruženja:

Član 10

Metodologija djelovanja Udruženja (**EMI - Edukacija, Mobilizacija, Implementacija**²) se zasniva na temeljnom uvjerenju da zajednice postaju ono što jesu na osnovu izbora i postupaka njenih članova kroz duži vremenski period. To je metodologija rada sa zajednicama koja omogućavaju ljudima bolje prepoznavanje i aktivno korištenje resursa zajednice, a sa ciljem održivog društvenog i ekonomskog razvoja. Kroz programe koji su zasnovani na ovoj metodologiji teži se graditi društveni kapital u zajednicama i osnaživati pojedinci i zajednice za zajednički rad na razvoju.

Društveni kapital je koncept koji ukazuje na vrijednost društvenih veza, opšteprihvaćenih normi povjerenja i saradnje za postizanje konkretnih koristi i sveukupni društveno-ekonomski razvoj. Metodologija je zasnovana na sedam osnovnih principa koji služe kako za planiranje razvojnih intervencija, tako i kao putokaz za njihovo provođenje i procjenu uspješnosti:

1. **UČEŠĆE U PLANIRANJU.** Učešće osigurava izradu kvalitetnih planova i doprinosi ispunjenju zacrtanih ciljeva.
2. **LOKALNA KORIST.** Konkretna korist koja odgovara na potrebe stanovništva, pokreće ljude na akciju.
3. **LOKALNA RJEŠENJA.** Opredijeljenost da se koriste vlastiti resursi vodi zajednicu u napredak.
4. **VOLONTERSKI RAD.** Volonterski rad gradi povjerenje i spremnost za učešće u budućim inicijativama.
5. **POSTEPENI PRISTUP.** Realistični ciljevi vode vidljivim rezultatima koji će izroditi nove inicijative.
6. **VODSTVO I JASNA VIZIJA.** Nema razvoja bez onih koji znaju šta i kako postići i u koje ljudi imaju povjerenje.
7. **LOKALNA PARTNERSTVA.** Povjerenje i podjela odgovornosti među grupama vodi u uspjeh.

Članstvo

Član 11

Član Udruženja može biti svako fizičko ili pravno lice koje dobrovoljno pristupi Udruženju i koje je zainteresovano i spremno aktivno raditi na ostvarenju ciljeva Udruženja.

Maloljetna lica mogu da budu članovi Udruženja i učestvovati, kao članovi, u njegovom radu ukoliko dostave pismenu saglasnost roditelja ili staratelja.

Član 12

Odluku o prijemu u Udruženje donosi Izvršni odbor.

¹ Watchdog organizacije mogu biti organizacije koje su usmjerene na jednu zajednicu, na javnu korist šire sredine ili korist članova konkretnog udruženja, kao i pojedinci, ujedinjeni oko zajedničkog problema. Primjeri problema su: javna potrošnja, lokalni ekonomski razvoj, zdravstvena zaštita, ravnopravnost polova, etika u izabranim tijelima, ili bilo koji drugi problem koji je bitan za lokalnu zajednicu.

² Naziv metodologije je prihvaćen kroz projekat (Za aktivne zajednice)

Clanstvo u Udruženju teče od dana potpisivanja Pristupnice Udruženju.

Clan 13

Clanovi Udruženja imaju prava i dužnosti:

- Da aktivno učestvuju u radu Udruženja
- Da pokreću inicijative od interesa za rad i djelovanja Udruženja
- Da učestvuju u stvaranju i da rade na sprovođenju svih ciljeva i zadataka utvrdjenih Statutom,
- Da rade na sprovođenju Programa rada i drugih akata Udruženja,
- Da biraju tijela Udruženja i da u ista budu birani
- Da daju ocjenu i mišljenje o radu svih tijela i drugih članova Udruženja
- Da budu informisani o radu Udruženja
- Da plaćaju članarinu
- Da se pridržavaju odredbi ovog statuta i drugih akata Udruženja

Clan 14

Radi ostvarivanja svojih ciljeva i zadataka Udruženje okuplja članove u različite oblike organizovanja, a naročito:

- Sjednice Udruženja radi davanja saopštenja, izvještaja, dogovora
- Klubove sa stalnim djelovanjem (Djeciji centar, Forum žena, Savjetovaliste za roditelje, porodicu i sl.)
- Komisije i radne grupe sa povremenim djelovanjem
- Organizovanjem ogranaka
- Osnivanjem raznih oblika privrednih i uslužnih djelatnosti
- Ostale oblike rada i djelovanja po potrebi
- Organizovanjem Foruma potrošača
- Organizovanjem Foruma mladih

Clan 15

Clanstvo u Udruženju prestaje:

- Dobrovoljnim istupanjem iz Udruženja
- Isključenjem
- Prestankom rada Udruženja
- Smrcu

Clan Udruženja može da bude isključen zbog djelovanja suprotno programskim ciljevima, zbog neizvršavanja prava i dužnosti utvrdjenih statutom i drugim aktima Udruženja, kao i zbog osudjivanja za krivično delo.

Organi Udruženja

Clan 16

Organi upravljanja su:

- Skupština
- Izvršni odbor
- Predsjednik, sekretar Izvršnog odbora i podpredsjednik
- Nadzorni odbor

Skupština

Clan 17

Skupštinu, kao najviši organ, čine svi članovi Udruženja, sa jednakim pravom glasa. Prilikom izbora članova skupštine vodi se računa da u njenom sastavu budu zastupljeni članovi sa

cjelokupne teritorije grada Doboj kao i članovi koji nisu državljani Bosne i Hercegovine ili im je mjesto boravka izvan Bosne i Hercegovine.

Clan 18

Zasjedanja Skupštine su redovna i vanredna, a mogu biti tematske i svećane.

Redovna Skupština zasjeda jednom godišnje, kada se analiziraju rezultati poslovanja u proteklom i planiraju zadaci u narednom periodu.

Vanredna skupština zasjeda po potrebi.

- Skupština može raditi ukoliko se u njen rad uključi 2/3 članova skupštine. Članovi skupštine se uključuju u rad neposredno na samoj sjednici i putem e maila.
- Odluke se donose ukoliko se nadpolovična većina članova skupštine putem e maila i neposrednim izjasnjavanjem, izjasni za određene predloge.
- Statut Udruženja se donosi ukoliko dvotrećinska većina članova skupštine da svoju saglasnost na predloženi tekst Statuta

Clan 19

Skupštinu Udruženja saziva Predsjednik na zahtjev:

- Izvrsnog odbora
- Minimalno deset članova skupštine
- Samoinicijativno

Poziv za sjednicu Skupštine dostavlja se članovima deset dana prije održavanja sjednice, zajedno sa prijedlogom dnevnog reda i odgovarajućim materijalima..

Skupštinom predsjedava Predsjednik i radno predsjedništvo od tri člana, a čine ga sekretar Udruženja i dva člana izabrana na samom zasjedanju.

Clan 20

Skupština na svom zasjedanju:

- Donosi Odluku o osnivanju Udruženja
- Donosi Statut Udruženja, njegove izmjene i dopune i druge akte određene Statutom,
- Daje saglasnost na pravne radnje preduzete u ime Udruženja prije njegovog upisa u sudski registar,
- Utvrđuje programska opredjeljenja Udruženja.
- Utvrđuje finansijski plan potreban za aktivnosti Udruženja.
- Odlučuje o pripajanju, razdvajanju, transformaciji, prestanku i drugim statusnim promjenama Udruženja,
- Bira i razresava dužnosti članove Izvrsnog odbora ili lice ovlašteno za zastupanje,
- Bira Predsjednika, podpredsjednika i sekretara Udruženja
- Imenuje Nadzorni odbor
- Pregleda i potvrđuje finansijski izvještaj o radu pripremljen od strane Izvrsnog odbora ili ovlaštenog lica
- Analizira rezultate poslovanja i donosi smernice za rad u narednom periodu
- Donosi odluke o prestanku rada Udruženja
- Donosi i druga akta neophodna za rad Udruženja
- Odlučuje o dodjeli priznanja
- Odlučuje o drugim pitanjima koja nisu u nadležnosti drugog organa.

Clan 21

Skupština bira Predsjednika, podpredsjednika i sekretara Udruženja. Predsjednik, podpredsjednik i sekretar Udruženja se biraju na period od četiri godine, s tim da mogu ponovo biti birani.

Izvrsni odbor

Clan 22

Izvršni odbor bira Skupština Udruženja na mandatni period od četiri (4) godine. Izbor se vrši izjasnjavanjem većine članova skupštine (aklamacijom i putem e maila) Izvršni odbor se sastoji od sedam članova.

Izvršni odbor radi u sjednicama na kojima je prisutna većina članova Izvršnog odbora, a odluke se donose većinom prisutnih članova Izvršnog odbora.

Clan 23

Izvršni odbor ili lice ovlašteno za zastupanje:

- Priprema sjednice Skupštine Udruženja
- Priprema i predlaže izmjene Statuta i drugih akata koje donosi Skupština
- Sprovodi politiku, i izvršava odluke i zaključke Skupštine,
- Donosi odluke o osnivanju preduzeća i agencija za realizaciju vlastitih projekata Udruženja
- Donosi odluke o uclanivanju u odgovarajuće domaće i međunarodne saveze i udruženja.
- Razmatra pitanja od interesa za rad Udruženja koja na dnevni red stavi Predsjednik Udruženja
- Upravlja imovinom Udruženja
- Donosi odluku o visini članarine
- Vršiti izbor blagajnika Udruženja
- Podnosi finansijski izvještaj i izvještaj o radu Udruženja, donosi završni račun i usvaja izvještaj o poslovanju, te prezentira Skupštini radi davanja smjernica za rad u narednom periodu.
- Obavlja poslove Udruženja između dvije sjednice Skupštine
- Utvrđuje i imenuje stalne i povremene komisije. Izvršni odbor može imenovati i pojedince za realizaciju određenih poslova i zadataka.
- Interesni oblici organizovanja uspostavljaju se saglasno izraženim interesima članova Udruženja. Odluku o formiranju ovih oblika organizovanja donosi Izvršni odbor o čemu izvestava Skupštinu Udruženja.
- Donosi odluke o uclanjivanju odnosno prestanku članstva u Udruženju
- Predsjednik Udruženja je istovremeno i Predsjednik Izvršnog odbora i Predsjednik Skupštine Udruženja.

Clan 24

Za obavljanje programskih ciljeva i zadataka Udruženja mogu se formirati posebni odbori ili komisije za:

1. Za kulturno-zabavne i sportsko-rekreativne aktivnosti
2. Za socijalno-humanitarne, vaspitne i zdravstvene aktivnosti
3. Za zaštitu potrošača
4. Za mlade
5. Za demokratizaciju građanskog društva, saradnju sa medijima i marketinske aktivnosti
6. Za saradnju sa međunarodnim, humanitarnim, privrednim i drugim organizacijama
7. Za studijsko-turističke aktivnosti.
8. Ili neke druge aktivnosti vezane za ciljeve Udruženja

Clan 25

Izvršni odbor se sastaje po potrebi.

Clan 26

O radu sjednica Izvršnog odbora se vodi zapisnik, a u pravilu ga vodi Sekretar Udruženja.

Sekretar Udruženja

Clan 27

Sekretar Udruženja:

- Stara se o odvijanju rada Udruženja i Izvršnog odbora
- Pomaze u radu Predsjednika Udruženja.

- Organizuje pripreme predsjednika Skupstine, Izvrnog odbora I drugih organa Udruzenja, te se stara o izradi akata koje donose ti organi
- Vodi administrativno poslovanje Udruzenja
- Koordinira rad stalnih radnih tijela Udruzenja
- Vodi i druge poslove po nalogu Predsjednika Udruzenja.

Blagajnik Udruzenja

Clan 28

Blagajnik obavlja finansijske poslove Udruzenja: brine o naplati clanarine, raznih donacija, vodi blagajnu prihoda I rashoda I o tome redovno izvjestava predsjednika Udruzenja I Izvrni odbor, podize gotovinu te isplacuje razne izdatke po nalogu Predsjednika Udruzenja, sastavlja finansijski izvjestaj I isti podnosi nadleznim organima.

Predsjednik Udruzenja

Clan 29

Predsjednika Udruzenja imenuje Skupstina na period od 4 (cetiri) godine. Po isteku mandata isto lice moze biti ponovo birano za Predsjednika Udruzenja. Predsjednik Udruzenja je po funkciji Predsjednik Izvrnog odbora i Skupstine.

Predsjednik Udruzenja ima ovlastenja I duznosti:

- Predstavlja i zastupa Udruzenje,
- Saziva i predsjedava sjednicama Izvrnog odbora
- Obezbedjuje zakonitost u radu Udruzenja
- Pokrece rjesavanje svih pitanja vezanih za Udruzenje
- Uskladjuje rad svih organa Udruzenja I brine o provodjenju njihovih odluka
- Podnosi izvjestaj o svom radu Skupstini Udruzenja
- Donosi odluke o nabavci opreme, osnovnih sredstava, inventara I drugih potreba iz delatnosti Udruzenja,
- Donosi odluke o utrosku sredstava za organizovanje raznih manifestacija, tribina, okruglih stolova, raznih svecanosti, ucestvovanja na raznim sastancima u cilju ostvarivanja programa Udruzenja
- Stavlja veto na odluke Skupstine i Izvrnog odbora za koje smatra da su nezakonite I u suprotnosti sa ovim Statutom.
- Donosi unutrasnju organizaciju rada u Udruzenju i vrsi raspored zadataka na zaposlene izvrsioce Udruzenja,
- Angazuje profesionalne radnike za potrebe Udruzenja
- Obavlja I druge poslove u skladu sa zakonom I aktima Udruzenja

Clan 30

U odsustvu Predsjednika Udruzenje zastupa potpredsjednik ili sekretar Predsedništva .

Clan 31

Predsjednik Udruzenja za svoj rad odgovara organu koji ga imenuje, a za zakonitost rada Udruzenja odgovara I drzavnim organima.

Nadzorni odbor

Clan 32

Nadzorni odbnor obavlja nadzor nad zakonitoscu akata I odluka koje donosi Skupstina, Izvrni odbor I Predsjednik Udruzenja.

Nadzorni odbor posebno nadzire materijalno finansijsko poslovanje Udruzenja.

Clan 33

Nadzorni odbor ima tri (3) clana. Mandat clanovima traje cetiri (4) godine. Niko ne moze vise od dva puta uzastopno biti biran za clana Nadzornog odbora.

Clan 34

Clanovi Nadzornog odbora ne mogu biti birani iz redova clanova Izvrsnog odbora Udruzenja, kao ni radnici zaposleni u Udruzenju.

Prestanak rada Udruzenja**Clan 35**

Udruzenje prestaje sa radom na osnovu odluke Skupstine Udruzenja ili na osnovu odluke nadleznog drzavnog organa, kao i odluke Skupstine Udruzenja o pripajanju, razdvajanju, transformisanju udruzenja, te u drugim slucajevima utvrdjenim Zakonom. Odluku o prestanku rada Udruzenja donosi Skupstina Udruzenja dvotrecinskom vecinom ukupnog broja clanova Skupstine.

Clan 36

U slucaju prestanka rada Udruzenja imovina i sredstva predaju se korisniku na odnosu odluke Skupstine.

Zavrsne odredbe**Clan 37**

Izmene i dopune ovog Statuta vrse se na nacin i po postupku za njegovo donosenje.

Clan 38

Tumacenje odredaba ovog Statuta vrsi Skupstina Udruzenja, a izmedju sjednica Skupstine Izvrsni odbor.

Clan 39

Ovaj Statut stupa na snagu danom donosenja, a primenjivace se od dana registracije kod nadleznog suda.

U Doboju, 27.12.2019.



PREDSJEDNIK UDRUZENJA

Svetlana Seslija

OBRAZLOŽENJE:

1. U toku novembra i decembra 2013. godine UG ToPeeR je revidirao svoju strategiju razvoja
2. 2013 -2017 nov Strateški plan - inoviranje
3. 2017-2020 izmena Strateški plan
4. 2020 – 2025 – Reviviran Strateški plan