

Prilog 1.	
SNAGE	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none"> - Profesionalnost i objektivnost, stručnost i iskustvo, svijest potrebi brzog reagovanja i usmjeravanja potencijalnih resursa i snaga na aktuelne i važne teme - Konkretizovani standardi kvaliteta Organizacije (Politika kvaliteta UG ToPeeR) - Timski rad, motivisanost i entuzijazam: Ljudski resursi koje odlikuju dobre liderske sposobnosti, motivisanost, sposobnosti za dobre programske orijentacije, saradnju, komunikativnost, kao i dobra profesionalna i ljudska pozicioniranost u lokalnim zajednicama - Izgrađena struktura Organizacije - koja je postavljena pri samom osnivanju i dopunjavana kroz rad - Tehnički resursi - Programski resursi - Transparentnost u radu Organizacije - Dobar imidž u zemlji i inostranstvu - Orginalnost i inovativnost - Različiti pristupi istom problemu - Širok koncept rada organizacije i geografska zastupljenost (pokrivenost) - Koncipirani dugoročni programi (Resursni centar, Škola lijepog odrastanja, Urbana sredina i kultura življenja) - Iskustvo korištenja sredstava EU - Nepostojanje pravnog okvira/regulative koji bi regulisao rad NVO, što je definisano kao problem i u okvirima rada čitavog NVO sektora u BiH - Šanse za razvoj lokalne zajednice - Nedovoljno učešće građana u procesima odlučivanja - Dobri odnosi sa najaktivnijim NVO u zemlji; - Izgradjena partnerstva i saradnja - Dobri odnosi sa lokalnim NVO; - Sporazum o saradnji sa Gradskom upravom Doboju - Saradnja sa predstavnicima medija u zemlji; - Značajan medijski prostor; - Podška relevantnih pojedinaca; - Volonterizam; 	<ul style="list-style-type: none"> - Nedostatak sopstvenog prostora; - Neadekvatan iznajmljen prostor - Nepostojanje stabilnog izvora finansiranja; nerazvijen fundraising (strateija prikupljanja sredstava) - Gubitak motivisanosti i entuzijazma; - Nepoznavanje engleskog jezika - Ne postojanje analize, na osnovu pozitivnih i negativnih iskustava u dosadašnjem radu, da li postojeća struktura organizacije (koja je postavljena pri osnivanju i koja je dopunjavana kroz rad) omogućava bolja rešenja - Nema kontinuirane saradnje i konsultacija sa Gradskom upravom - Nepoverenje lokalne zajednice prema radu NVO - Neinformisanost i pasivnost javnog mnjenja i biznis sektora - Nepostojanje dugoročnih mrežnih projekata - Nepostojanje partnerskih stručnih timova. - Slabe partnerske veze sa NVO na lokalnom nivou - Lokalni karakter organizacije - Neuspjeh u bržoj primjeni programa pružanja usluga - Nedovoljna promocija uspješnosti Organizacije -

<ul style="list-style-type: none"> - Članstvo; - Uspješno započeti programi pružanja usluga 	
ŠANSE	PRIJETNJE
<ul style="list-style-type: none"> - Definisanje podsticajnog ambijenta za NVO u BiH - Pristup novim fondovima za finansiranje projekata OCD - Tehnička podrška NVO sektoru kroz Ad hoc donacije - Unapređenje regionalne saradnje - Unapređenje saradnje sa lokalnim samoupravama; - Zajednički projekti sa nadležnim institucijama; - Jačanje pozicije Udruženja na nacionalnom i regionalnom nivou; - Akreditacija i standardizacija programa; - Institucionalno jačanje Organizacije - Realizacija mrežnih/dugoročnih projekata, na osnovu jasno definisane strategije Grada, RS I BiH, stečenih iskustava za rad na većim projektima i potrebe lokalnih zajednica za realizacijom takvih projekata. - Podrška institucija na lokalnom nivou koje bi trebalo da prepoznaju potrebu za povezivanje sa NVO sektorom kao bitnom pokretačkom snagom pozitivnih progresivnih promjena u svim segmentima (ekonomskom, socijalnom, političkom) društvu. - Dobra komunikacija i saradnja sa drugim NVO prije svega zbog jasno definisanog definisanog strateškog cilja organizacije za razvoj Resursnog centra koji može biti od pomoći i drugim NVO u zajednicama. - Članstvo u mrezama i strateško povezivanje sa drugim organizacijama u zemlji i inostranstvu 	<ul style="list-style-type: none"> - Smanjen broj dostupnih fondova za finansiranje (samostalnih) projekata OCD; - Dugotrajne posledice ekonomske krize - Gradska uprava u Doboju nije zainteresovana za saradnju - Promjenljiva politička klima (česte promjene političkog djelovanja - politička nepredvidivost) - Jača konkurencija u sektoru – rad međunarodnih organizacija na lokalnom nivou ; - Opstrukcije od različitih faktora; - “Podjeljenost” lokalnog nevladinog sektora i odsutvo uzajamne podrške - Nepostojanje pravnog okvira/regulative koji bi regulisao rad ovog sektora što je definisano kao problem i u okvirima rada cijelog sektora u BiH - Neravnomjeran razvoj lokalne zajednice - Nedovoljno učešće građana u procesima odlučivanja - Nepoverenje lokalne zajednice prema radu NVO - Neinformisanost i pasivnost javnog mnenja i biznis sektora - Smanjen broj donatora - objektivno stanje u najširoj zajednici, na šta se ne može mnogo uticati